



II Semester B.Com. Examination, May 2011
(Semester Scheme)
Commerce
HUMAN RESOURCE MANAGEMENT

Time : 3 Hours

Max. Marks : 90

Instruction: Answer should be written fully either in English or Kannada.

SECTION – A

Answer **any 10** of the following sub questions in about **2-3** sentences each.
Each sub question carries **2** marks. (2×10=20)

1. a) Define Human Resource Management.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

b) What is Job Specification ?

ವೃತ್ತಿ ಅವಶ್ಯಕತಾ ಪಟ್ಟಿ ಎಂದರೇನು ?

c) What do you mean by fatigue ?

ಬಸವಳಿಕೆ ಎಂಬ ಬಗ್ಗೆ ಏನು ತಿಳಿದಿದ್ದೀರಿ ?

d) What is Knowledge Management ?

ಜ್ಞಾನ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ?

e) What is placement ?

ಕೆಲಸ ವಹಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?

f) What is Induction ?

ಪರಿಚಯಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?

g) What is on the Job Training ?

'ನೌಕರಿ ಮೇಲಿನ ತರಬೇತಿ' ಎಂದರೇನು ?





h) What is Grievance ?

ಕುಂದು ಕೊರತೆ ಎಂದರೇನು ?

i) What is Promotion ?

ಬಡ್ಡಿ ಎಂದರೇನು ?

j) What is Industrial accident ?

ಕೈಗಾರಿಕಾ ಅಪಘಾತ ಎಂದರೇನು ?

k) List any four types of Interviews.

ಸಂದರ್ಶನದ ಯಾವುದಾದರೂ ನಾಲ್ಕು ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

l) What is Aptitude test ?

ಸಾಮರ್ಥ್ಯ ಪರೀಕ್ಷೆ ಎಂದರೇನು ?

SECTION – B

Answer **any 5** of the following questions in about **10** lines **each**. Each question carries **5** marks.

(5×5=25)

2. Explain the objectives of Human Resource Management.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

3. State the procedure for selection of a candidate.

ಒಬ್ಬ ಅಭ್ಯರ್ಥಿಯ ಆಯ್ಕೆಗಾಗಿ, ಆಯ್ಕೆ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

4. Explain the problems faced by H.R. Manager in placement.

ಕೆಲಸ ವಹಿಸಿಕೊಡುವಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಾಹಕ ಎದುರಿಸಬಹುದಾದ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

5. Explain the causes of fatigue.

ಬಸವಳಿಕೆಯ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



6. Briefly explain the objectives of compensation.

ಪರಿಹಾರದ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

7. Explain the reasons for Transfer.

ವರ್ಗಾವಣೆಯ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

8. Explain personal records and personal audit.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ದಾಖಲಾತಿ ಮತ್ತು ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಪ್ರಗತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

9. Explain the benefits of employee training.

ಸಿಬ್ಬಂದಿ ತರಬೇತಿಯ ಅನುಕೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

SECTION - C

Answer **any 3** of the following in about **3** pages **each**. **Each** question carries **15** marks.

(3×15=45)

10. Explain the sources of recruitment.

ಸಿಬ್ಬಂದಿಯ ನೇಮಕಾತಿಯ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

11. Briefly explain different methods of performance appraisal.

ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಣಾ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

12. Explain the causes of Industrial accident. State the measures adopted to prevent them.

ಕೈಗಾರಿಕಾ ಅಪಘಾತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಅವುಗಳನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟುವ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

13. Explain the functions of H.R. Management.

ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

14. Explain different kinds of tests and interviews.

ಹಲವು ಬಗೆಯ ಪರೀಕ್ಷೆ ಹಾಗೂ ಸಂದರ್ಶನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.