



AS – 310

**II Semester B.Com. Examination, April/May 2012  
(Semester Scheme)**

**(Repeaters) (Prior to 2011 – 12)**

**COMMERCE**

**Human Resource Management**

Time : 3 Hours

Max. Marks : 90

***Instruction : Answer should be written fully either in English or Kannada.***

**SECTION – A**

Answer **any 10** of the following sub-questions in about **2-3** sentences **each**. **Each** sub-question carries **2** marks. **(2×10=20)**

1. a) What do you mean by Human Resource Management ?
- b) What is Recruitment ?
- c) What is the need of Training ?
- d) What is Human Resource Planning ?
- e) What is induction ?
- f) What is paired comparison ?
- g) What is Job Specification ?
- h) What is job evaluation ?
- i) What is dry promotion ?
- j) What is work environment ?
- k) What is Grievance ?
- l) What is personnel audit ?

P.T.O.



## SECTION – B

Answer **any 5** of the following in about **10 lines each**. **Each** question carries **5 marks**.

(5×5=25)

2. Explain any four features of Human Resource Management.
3. State the problems in placement.
4. Write the uses of tests in selection.
5. Explain the objectives of performance appraisal.
6. Explain the types of Transfer.
7. State the causes of fatigue.
8. Write the need for Right-sizing of workforce.
9. State the objectives of compensation.

## SECTION – C

Answer **any 3** of the following in about **3 pages each**. **Each** question carries **15 marks**.

(3×15=45)

10. What is Training ? Explain the various methods of training.
11. Explain the sources of Recruitment.
12. Discuss the functions of Human Resource of Management.
13. What is Industrial Accident ? Explain the causes of Industrial Accident.
14. What is Induction ? Explain the problems in Induction.



ಕನ್ನಡ ಆವೃತ್ತಿ

ವಿಭಾಗ - ಎ

ಯಾವುದಾದರೂ 10 ಉಪಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು 2-3 ವಾಕ್ಯಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಯೊಂದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 2 ಅಂಕಗಳು.

(2×10=20)

1. a) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೇನು ?
- b) ನೇಮಕಾತಿ ಎಂದರೇನು ?
- c) ತರಬೇತಿಯ ಅಗತ್ಯವೇನು ?
- d) ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ಯೋಜನೆ ಎಂದರೇನು ?
- e) ಪರಿಚಯಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?
- f) ಜೋಡಿಯ ಹೋಲಿಕೆ ಎಂದರೇನು ?
- g) ವೃತ್ತಿ ಅವಶ್ಯಕತಾ ಪಟ್ಟಿ ಎಂದರೇನು ?
- h) ನೌಕರಿ ಮೌಲ್ಯೀಕರಣ ಎಂದರೇನು ?
- i) ಬತ್ತಿಯ ಬಡ್ಡಿ ಎಂದರೇನು ?
- j) ಕೆಲಸದ (ನೌಕರಿ) ಪರಿಸರ ಎಂದರೇನು ?
- k) ಕುಂದು ಕೊರತೆ ಎಂದರೇನು ?
- l) ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಅಡಿಟ್ ಎಂದರೇನು ?

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

ಯಾವುದಾದರೂ 5 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು 10 ಸಾಲುಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಯೊಂದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 5 ಅಂಕಗಳು.

(5×5=25)

2. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಯಾವುದಾದರೂ 4 ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
3. ಕೆಲಸ ವಹಿಸುವಿಕೆಯ ತೊಡಕುಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
4. ಸಿಬ್ಬಂದಿ ಆಯ್ಕೆಯ ಉಪಯೋಗಗಳನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.



5. ಕಾರ್ಯ ಮೌಲ್ಯಮಾಪನದ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
6. ವರ್ಗಾವಣೆಯ ವಿವಿಧ ಬಗೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
7. ಬಸವಳಿಕೆಯ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.
8. ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮುಕ್ತ ಗಾತ್ರದ ಅವಶ್ಯಕತೆಯನ್ನು ಬರೆಯಿರಿ.
9. ಪರಿಹಾರದ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ತಿಳಿಸಿ.

#### ವಿಭಾಗ - ಸಿ

ಯಾವುದಾದರೂ 3 ಪ್ರಶ್ನೆಗಳನ್ನು 3 ಪುಟಗಳಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಯೊಂದನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ 15 ಅಂಕಗಳು. (3×15=45)

10. ತರಬೇತಿ ಎಂದರೇನು ? ತರಬೇತಿಯ ವಿವಿಧ ಬಗೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
11. ಸಿಬ್ಬಂದಿ ನೇಮಕಾತಿಯ ಮೂಲಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
12. ಮಾನವ ಸಂಪನ್ಮೂಲ ನಿರ್ವಹಣೆಯ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.
13. ಕೈಗಾರಿಕಾ ಅಪಘಾತದ ಅರ್ಥವನ್ನು ನೀಡಿರಿ. ಕೈಗಾರಿಕಾ ಅಪಘಾತದ ಕಾರಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.
14. ಪರಿಚಯಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಪರಿಚಯಿಸುವಿಕೆಯ ತೊಡಕುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.